

הסכם עבודה אישי

שנערך ונחתם בתל אביב ביום _____ חודש _____ שנת 2011

בין:
יובל חינוך בע"מ

(להלן: "החברה")

מצד אחד

לבין:

_____, ת.ז. _____

מרח' _____

(להלן: "העובד")

מצד שני

הואיל ו:

1. החברה מבצעת ו/או מנהלת פרויקטים שונים בתחומי חינוך ותרבות ותחומים נוספים עבור עיריית תל-אביב-יפו.
2. החברה מעונינת להעסיק את העובד במסגרת פרויקטים כאמור לעיל, בתפקיד כאמור בהסכם זה והעובד מעוניין לעבוד בחברה במסגרת פרויקטים, ובתפקיד, כאמור לעיל.
3. הצדדים מבקשים לקבוע את תנאי העסקתו של העובד בהתאם להסכם זה.

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי:

- 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הפרקים ו/או הסעיפים בהסכם זה הינן לנוחיות הקריאה בלבד, והוראות ההסכם לא תפורשנה על פיהן.

2. הצהרות העובד:

העובד מצהיר ו/או מתחייב כדלקמן:

- 2.1. ידוע לו כי העסקתו מתבצעת במסגרת פרויקט העשרה שממומן מתקציבים שמעבר לתקציבי משרד החינוך.
- 2.2. ידוע לו כי התקציבים שמממנים את הפרויקט הינם מעצם טיבם דינמיים ונתונים לשינויים, ולכן הפרויקט נתון לשינויים משנה לשנה ואף במהלך השנה. לכן, העסקתו לפי הסכם זה היא למשך שנת לימודים אחת בלבד, וכן עשויים לחול שינויים בהעסקתו גם במהלך שנת הלימודים.

- 2.3. לא ניתנה לו כל התחייבות ו/או הבטחה כלשהי להעסקה למשך יותר משנת לימודים אחת.
- 2.4. ידוע לו שהחברה עוסקת בביצוע ו/או ניהול כולל של פרויקטים כאמור בסעיף 1 למבוא להסכם, וכי היא אינה "קבלן כח אדם" כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.
- 2.5. הוא יועסק בחברה ע"פ הוראות הסכם זה בלבד, שהוא הסכם אישי ומיוחד שקובע באופן בלעדי וייחודי את תנאי העסקתו בחברה.
- 2.6. עבודתו של העובד ע"פ הסכם זה, בכל מקום ו/או מוסד בו היא תתבצע, תיעשה עבור החברה בלבד, ואין בביצוע עבודתו של העובד במקום ו/או במוסד מסוים, בכדי לקשור יחסי עובד-מעביד בינו לבין גוף כלשהו שקשור באותו מקום/מוסד, לרבות עיריית ת"א או גוף אחר כלשהו כאמור.
- 2.7. אין לו רישום פלילי מכל סוג שהוא.

3. המשרה והשכר:

- 3.1. העובד יועסק בתפקיד ובמקום כמפורט בנספח התנאים שמצורף להסכם זה כחלק בלתי נפרד ממנו (להלן, "נספח התנאים").
- 3.2. היקף משרתו של העובד יהיה כמפורט בנספח התנאים.
- 3.3. החברה תהיה זכאית לשנות את היקף המשרה המצוין בסעיף 3.2 לעיל ו/או את המקום בו תבוצע העבודה שמצוין בסעיף 3.1 לעיל, כל זאת לפי צרכיה וע"פ שיקול דעתה הבלעדי.
- כל שינוי בהיקף המשרה יעשה אך ורק לפי מסמך בכתב חתום ע"י החברה.
- 3.4. תמורת עבודתו ומילוי כל התחייבויותיו על פי הסכם זה, תשלם החברה לעובד שכר חודשי כמפורט בנספח התנאים (להלן, "השכר").
- 3.5. השכר ישולם אחת לחודש במועדים המקובלים בחברה לתשלום שכר.
- 3.7. למען הסר ספק מובהר בזאת כי העסקתו של העובד הינה על בסיס לא קבוע, והוא לא יהיה זכאי לקביעות מסוג כלשהי.
- 3.8. השכר יעודכן אך ורק ע"פ תוספות היוקר הנהוגות במשק לגבי עובדים שכירים.
- 3.9. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום נוסף מכל סוג שהוא מעבר לשכר הנ"ל, אלא אם פורט הדבר במפורש בהסכם זה.

4. אמון אישי:

- 4.1. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות, להשתמש לצורך מילוי תפקידו בכל כישוריו, ידיעותיו ונסיונו, ולמלא אחר הוראות והנחיות הממונים עליו.
- 4.2. העובד מתחייב להודיע לחברה מיד וללא כל דיחוי, על כל ענין או נושא לגביהם יש לו ענין אישי ו/או העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו בחברה.

4.3. העובד יתייצב במקום לביצוע העבודה בהתאם להוראות הממונים עליו, ולא יעדר מעבודתו ללא הודעה מוקדמת לממונים עליו וללא הסכמתם.

5. אישור משטרה על פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א-2001

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי טרם קבלתו לעבודה הציג העובד בפני החברה אישור משטרה כי אין מניעה להעסקתו בחברה בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א-2001 ("החוק").

העובד מתחייב להודיע לחברה, מיד וללא כל דיחוי, על כל שינוי שחל ואשר עשוי ליצור הגבלה כלשהי על המשך עבודתו בחברה על פי החוק.

כמו כן, ידוע לעובד כי החברה רשאית, בכל עת במהלך תקופת העבודה, לדרוש אישור נוסף מהמשטרה כי אין מניעה להמשך העסקתו בחברה על פי החוק.

6. חופשה שנתית ודמי הבראה:

6.1. העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית, בהתאם לחוק חופשה שנתית התשי"א-1951, כאשר עיתוי החופשה יקבע ע"י החברה.

6.2. זכאותו של העובד לדמי הבראה תהיה בכפוף לצו ההרחבה בעניין השתתפות המעביד בהוצאות הבראה ונופש, ובהתאם לשיעור משרתו. דמי ההבראה להם יהיה זכאי העובד, ככל שיהיה זכאי, ישולמו מדי חודש.

7. מיסים:

החברה לא תישא בתשלומי מיסים או בתשלומי חובה אחרים, לרבות מס הכנסה, ביטוח לאומי, תשלומי ביטוח בריאות, החלים ו/או יחולו על העובד מכח הוראות ההסכם ו/או מכח הוראות כל דין, וכל מס או תשלום חובה המגיע ע"פ דין מהעובד ינוכה מהתשלומים המגיעים לו לפי הסכם זה.

8. תקופת ההסכם וסיומו:

8.1. העסקתו של העובד ע"פ הסכם זה הינה לפי המפורט בנספח התנאים בכפוף לאמור בסעיף 7.2 להלן.

8.2. למרות האמור לעיל כל אחד מהצדדים יהא רשאי להביא הסכם זה לידי סיום בכל עת בכפוף למתן הודעה בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות התשס"א-2001.

8.3. בנוסף על האמור בסעיף 7.2 לעיל, החברה תהיה רשאית להביא הסכם זה לידי סיום לאלתר וללא הודעה מוקדמת, במקרים הבאים:

8.3.1. בנסיבות של רשלנות חמורה מצד העובד, ו/או הפרת משמעת חמורה, ו/או התנהגות שאינה הולמת את תפקידו.

8.3.2. אם העובד הורשע בפסק דין סופי בגין עבירה שיש עימה קלון.

8.3.3. בכל מקרה אחר בו העובד יפוטר בנסיבות שבהן הוא אינו זכאי לפיצויי פיטורין לפי הוראות כל דין.

שונות:

.9

- 9.1. העובד יהא זכאי לתשלום בגין נסיעות ע"פ צו ההרחבה בעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- 9.2. הסכם זה מבטל ובא במקום כל הסכם ו/או הסכמה קודמים בינו לבין החברה, בין בכתב ובין בע"פ.
- 9.3. העסקתו של העובד לתקופה נוספת שמעבר לתקופת ההסכם, תיעשה אך ורק לכפוף למסמך בכתב חתום ע"י החברה, ולא יהיה תוקף לכל הבטחה ו/או התחייבות ו/או מצג בעניין המשך העסקתו של העובד, שלא יעשו במסמך כאמור.
- 9.4. לא יראו המצג ו/או כל התנהגות או מחדל של מי מהצדדים כוויתור או שינוי מהוראה כלשהי בהסכם.
- 9.5. כתובות הצדדים להסכם זה הן כקבוע במבוא לו. כל הודעה שתישלח בדואר רשום לצד האחר על פי כתובתו כאמור, תחשב כאילו התקבלה ע"י הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה למשרד הדואר, ואם נמסרה ביד - בעת מסירתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 החברה

 העובד